

Согласовано: _____

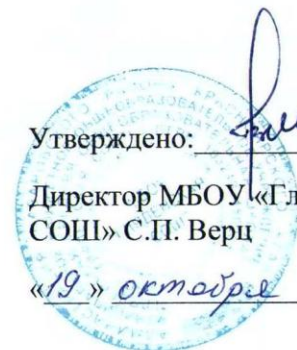
Руководитель управления
образования администрации
Назаровского района Л.Г. Арефьева
«19» октября 2017 г.



Утверждено: _____

Директор МБОУ «Гляденская
СОШ» С.П. Верц

«19» октября 2017 г.



МБОУ «Гляденская СОШ»

План по реализации рекомендаций НОКО 2017 г.

на 2017-2018 уч.год

№ п\п	Разделы	показатель	Рекомендации	Мероприятия	сроки	ответственные	примечания
1.	Показатели открытости и доступности информации об ОО	8,2	В целом по разделу удовлетворенность опрошенных достаточно высока. - больше всего критики вызывает параметр «Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан». Возможно, так выражается потребность в более активном взаимодействии разных участников образовательного процесса. Развитие такого рода взаимодействий можно рассматривать как ресурс для повышения качества образования в школе.	Родительские собрания	До 01.01.2018 г.	Лобынева С.А.	
		8,4					
		8,2					
		8					
2.	Показатели комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	9,5	школьному коллективу и администрации следует уделить больше внимания работе с одаренными в различных областях учениками.	Реализация программы работы с одаренными детьми на 2016-2018 годы: 1) подготовка к участию в предметных олимпиадах; 2) исследовательская деятельность учащихся; 3) интеллектуальные и творческие конкурсы; 4) деятельность НОУ.	В течение года	Лобынева С.А. Степанова Т.И.	
		8,8	потребность педагогов в поддержке со стороны специалистов (психологов, социальных педагогов, медицинских работников). Если у школы недостаточно ресурса для восполнения этой потребности, руководству школы следует подумать над возможностями привлечения для решения этой проблемы ресурса муниципальной образовательной системы либо над развитием профессионального потенциала педагогического коллектива (профессиональной переподготовкой и повышением квалификации по недостающим компетенциям).				

3.	Показатели доброжелательности, вежливости, компетентности работников	9,4	- можно сделать вывод, что в школе случаются конфликты – возможно, и не в открытой форме, – участниками которых становятся ученики и родители с одной стороны и представители школы – с другой. Руководству образовательной организации, возможно, стоит поработать над развитием школьного коллектива в этом отношении. Примечательна достаточно высокая степень критичности по этому вопросу в группе опрошенных педагогов. Этот факт можно считать предпосылкой возможного большого положительного эффекта в том случае, если руководство школы поставит перед коллективом задачи профессионального развития в сфере коммуникативной, конфликтной и предметной компетентности.	Работа школьной службы медиации. Тренинги на сплочение педагогического коллектива.	1 раз в четверть	Алисова О.А.	
4.	Показатели удовлетворенности качеством образовательной деятельности ОО	9,6					
5.	Показатель открытости и доступности информации об организации (Оператор)		отсутствуют план работы на каникулы, отсутствуют планы работы на месяц.	Регулярно выставлять планы на сайт	постоянно	Лобынева С.А. Атопшева И.Г. Корнилов В.В. Ярославцева Н.Н.	
5.1			Представлена информация об имеющихся в адрес МБОУ «Гляденская СОШ» предписаниях контролирующих и надзорных органов, но отсутствует информация о выполненных мероприятиях, направленных на устранение выявленных нарушений, что значительно увеличило бы привлекательность и степень информационной открытости образовательной организации.	Выставлять информацию о выполненных мероприятиях, направленных на устранение выявленных нарушений.	постоянно	Живаева Т.В. Ярославцева Н.Н.	
5.2			отмечена неполнота представленных на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о контактных данных заместителей руководителя организации, а также иных контактов, по которым можно обратиться при необходимости, на сайте указан только один общий номер телефона школы.	Обновить контактные данные всех работников школы на сайте школы.	До 01.11.2017 г.	Чуркина Л.Н. Ярославцева Н.Н.	

5.3			Присутствует на сайте информация о педагогах школы, но не у всех представлена контактная информация (адрес электронной почты), по которой можно с ними связаться в случае необходимости.	Обновить контактные данные всех работников школы на сайте школы.	До 01.11.2017 г.	Чуркина Л.Н. Ярославцева Н.Н.	
5.4			На сайте МБОУ «Гляденская СОШ» отсутствуют сведения об обращениях в адрес образовательной организации со стороны заинтересованных граждан (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации): об их статусе и ходе рассмотрения, а также специалистах, осуществляющих взаимодействие с гражданами.	Разместить на сайте контактную информацию о специалистах (службах) экстренного реагирования на возникающие конфликты (включая номер телефона психолога, службы доверия)	До 01.12.2017 г.	Лобынева С.А. Алисова О.А. Ярославцева Н.Н.	
5.5			Оператором отмечено, что более полное представление на сайте сведений о текущей деятельности образовательной организации, жизни школьного сообщества и их взаимодействии, наличие контактной информации о специалистах (службах) экстренного реагирования на возникающие конфликты (включая номер телефона психолога, службы доверия) значительно повысило бы оценку открытости и доступности информации.				
			Школа в проектах представлена только до 2011 года.	Обновить информацию об участии школы в проектах с 2011г. по 2017 год включительно	До 01.12.2017 г.	Кузнецова З.Н. Ярославцева Н.Н.	
			Представлена информация об оснащенности учебной литературой, включая наличие электронных образовательных ресурсах, но для электронных ресурсов, предлагаемых для подготовки к ЕГЭ, не везде представлен автор (издательство).	Обновить информацию об оснащенности учебной литературой, включая наличие электронных образовательных ресурсах, с указанием издательств и авторов.	До 01.12.2017 г.	Учителя-предметник и Ярославцева Н.Н.	
6	Интегральный показатель	146,4 (из 160)					