**Приложение 7**

к Положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного

 образовательного учреждения

«Гляденская средняя общеобразовательная школа»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, их заместителей**

Общеобразовательные учреждения(кроме образовательныхучреждений, осуществляющих образовательную деятельность
по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса обучающихся в учреждении | отсутствие предписаний надзорных органов | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| выполнение муниципального задания | 100% | 30% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях:  |  |
| региональном | 20% |
| межрегиональном | 25% |
| всероссийском | 30% |
| международном  | 35% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученности не ниже 70%  | 35% |
|  | включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти | 20% |
|  | Эффективность управления коллективом | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 0 | 15% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций  | 0 | 10% |
| Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам  | 0 | 5% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности  | отсутствие предписаний надзорных органов | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях  | наличие призового места на следующих уровнях |  |
| региональном | 15% |
| межрегиональном | 25% |
| всероссийском | 30% |
| международном | 35% |
| ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки | 25% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученности не ниже 70%  | 35% |
| реализация проектной и исследовательской деятельности  | охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь-скую деятельность не менее 25% | 20% |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории  | не менее 50% | 20% |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации  | 100% выполнения плана | 20% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки результативности и качества деятельностиучреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | выполнение показателей муниципального здания | 100% | 30% |
| отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 20% |
| отсутствие травм, несчастных случаев(по итогам предыдущего квартала) | 0 | 20% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами | 100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования –(далее - школа) | 10% |
| отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения  | 10% |
| наличие квалифицированных педагогических кадров | 100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ) | 10% |
|  | 100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации данной в области  | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников | отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками | 100% | 20% |
| продолжение обучения выпускников учреждения в учреждениях профессионального образования | 90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях | 10% |
|  | 70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях  | 10% |
| Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников | участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах | наличие призового места наследующих уровнях: |  |
| региональном | 5% |
| межрегиональном | 10% |
| всероссийском | 15% |
| Обеспечение развития учреждения | ведение экспериментальной работы | исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки | 15% |
| отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | реализация образовательной программы учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше  | 10% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 10% |
| Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения | привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант) | 20% |
| Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения | эффективноеи системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий | 100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями | 20% |
| Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий  | ведение баз автоматического сбора информации | отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации  | 20% |
| Обеспечение информационной открытости учреждения | проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения | 10% |
| Заместитель руководителя  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | выполнение показателей муниципального здания | 100% | 20% |
| отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 20% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 10% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников | 100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)  | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников | отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками | 100% | 20% |
| продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях | 90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях | 10% |
| 70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях  | 10% |
| Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников | участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах | наличие призового места на следующих уровнях: |  |
| региональном | 5% |
| межрегиональном | 10% |
| всероссийском | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | реализация образовательной программы учреждения | показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше | 20% |
| разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья | 100% | 20% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | 0 | 10% |
| реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%  | 15% |
| Обеспечение информационной открытости учреждения | проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией | 10% |
| системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения | 10% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования

| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельностиучреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <\*> |
| --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| Руководи-тель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Стабильное функционирование учреждения | выполнение муниципального задания | 100% | 30% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя | отсутствие претензий надзорных органов, учредителя | 20% |
| своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Развитие деятельности учреждения | реализациярайонных, региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением | районный уровень | 15% |
| региональный уровень | 20% |
| федеральный уровень | 25% |
| международный уровень | 30% |
| включенность работников, в реализацию районных, региональных, федеральных, международныхпроектов, программ мероприятий, реализуемых организацией | более 20% | 30% |
| 10-20% | 25% |
| 5-10% | 20% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 10% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 20% |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период  | 30% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях | результативность участия врегиональных, федеральных, международных мероприятиях | победители, призовые места на региональном уровне | 20% |
| победители, призовые места на федеральном уровне | 30% |
| победители, призовые места на международном уровне | 30% |
| соотношение числа победителей,призеровот общего числа участниковв региональных, федеральных, международных мероприятиях | более 0,2 | 30% |
| Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения | 20% |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения | 30% |
| победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях | 30% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Дошкольные образовательные учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности  | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения  | Условия  | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| наименование  | индикатор  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| Руководительучреждения  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |
| Создание условий для осуществленияобразовательного процесса  | материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса  | в соответствии с лицензией  | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда  | отсутствие предписаний надзорных органовили устранение предписаний в установленные сроки  | 15% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав  | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию  | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности  | плановое исполнение бюджета  | 15% |
| своевременность икачественное проведение текущих и капитальных ремонтов  | 10% |
| обеспечение жизнедеятельностиучреждения в соответствии с нормами  | 15% |
| Сохранение здоровья детей в учреждении  | организация обеспечениявоспитанников горячим питанием в соответствиис согласованным с Роспотребнадзоромцикличным меню  | отсутствие жалоб,замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора  | 15% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей  | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение качества образования в учреждении  | участие в инновационнойдеятельности, ведение экспериментальной работы  | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагоговв профессиональных конкурсах  | 10% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах  | 15% |
| достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях  | наличие призеров и победителей  | 15% |
| Сохранность контингента детей | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования  | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности  | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность управленческой деятельности  | обеспечение государственно-общественного характерауправления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления  | 10% |
| отсутствие обоснованныхобращений граждан по поводу конфликтных ситуаций  | 0  | 5% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства  | 0  | 10% |
| Управленческая культура  | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)  | наличие программ,проектов, планов и аналитических документов по их реализации  | 10% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальностьштатного расписания, стабильность кадрового состава)  | наличие действующей системы непрерывного профессиональногоразвития педагогических кадров  | 10% |
| Заместительруководителя  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Создание условий для осуществленияучебно-воспитательного процесса  | материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса  | в соответствии с лицензией  | 10% |
| наличие высококвалифицированныхпедагогических кадров  | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию  | 20% |
|  |  | обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда  | отсутствие предписаний надзорных органовили устранение предписаний в установленные сроки  | 20% |
| система непрерывного развития педагогическихкадров  | наличие и реализация программы развития педагогических кадров  | 10% |
| Сохранение здоровья детей в учреждении  | организация обеспечениявоспитанников горячим питанием в соответствиис согласованным с Роспотребнадзоромцикличным меню  | отсутствие жалоб,замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора  | 10% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей  | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников  | 10% |
| посещаемость детей  | не менее 80%  | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение качества образования в учреждении  | участие в инновационнойдеятельности, ведение экспериментальной работы  | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагоговв профессиональных конкурсах  | 20% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах  | 20% |
| достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях  | наличие призеров и победителей  | 20% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников  | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования  | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности  | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность управленческой деятельности  | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)  | наличие и реализация программ и проектов  | 20% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.