**Приложение 7**

к Положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного

образовательного учреждения

«Гляденская средняя общеобразовательная школа»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия   
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, их заместителей**

Общеобразовательные учреждения(кроме образовательныхучреждений, осуществляющих образовательную деятельность   
по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки  эффективности и  качества деятельности  учреждения | | Условия | | | | Предельный размер выплат  к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| наименование | индикатор | | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса обучающихся в учреждении | | отсутствие предписаний надзорных органов | | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | | 15% |
| выполнение муниципального задания | | 100% | | 30% |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | | 100% | | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| Обеспечение развития учреждения | | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на следующих уровнях: | | |  |
| региональном | | | 20% |
| межрегиональном | | | 25% |
| всероссийском | | | 30% |
| международном | | | 35% |
| ведение экспериментальной работы | наличие статуса базовой площадки | | | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | | | 5% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | | качество обученности  не ниже 70% | | | 35% |
|  | включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения | | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти | | | 20% |
|  | Эффективность управления коллективом | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | | 0 | | | 15% |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | | 0 | | | 10% |
| Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам | | 0 | | | 5% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | отсутствие предписаний надзорных органов | | | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | | | 15% |
| подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации | | | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | | | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
|  | Обеспечение развития учреждения | | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях | | | наличие призового места на следующих уровнях |  |
| региональном | 15% |
| межрегиональном | 25% |
| всероссийском | 30% |
| международном | 35% |
| ведение экспериментальной работы | | | наличие статуса базовой площадки | 25% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | | | качество обученности не ниже 70% | 35% |
| реализация проектной и исследовательской деятельности | | | охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь-скую деятельность  не менее 25% | 20% |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | | | не менее 50% | 20% |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | | | 100% выполнения плана | 20% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки результативности и качества деятельностиучреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> | | |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | выполнение показателей муниципального здания | 100% | | | 30% |
| отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала) | 0 | | | 20% |
| отсутствие травм, несчастных случаев  (по итогам предыдущего квартала) | 0 | | | 20% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность кадрами | 100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования –(далее - школа) | | | 10% |
| отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения | | | 10% |
| наличие квалифицированных педагогических кадров | 100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ) | | | 10% |
|  | 100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации данной в области | | | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников | отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками | 100% | | | 20% |
| продолжение обучения выпускников учреждения в учреждениях профессионального образования | 90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях | | | 10% |
|  | 70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях | | | 10% |
| Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников | участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах | наличие призового места наследующих уровнях: | | |  |
| региональном | | | 5% |
| межрегиональном | | | 10% |
| всероссийском | | | 15% |
| Обеспечение развития учреждения | ведение экспериментальной работы | исполнение мероприятий  в соответствии  с планом работы стажировочной (базовой) площадки | | | 15% |
| отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки | | | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | реализация образовательной программы учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше | | 10% | |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | 0 | | 10% | |
| Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения | привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант) | | 20% | |
| Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения | эффективное  и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий | 100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями | | 20% | |
| Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий | ведение баз автоматического сбора информации | отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации | | 20% | |
| Обеспечение информационной открытости учреждения | проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения | | 10% | |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | выполнение показателей муниципального здания | 100% | | 20% | |
| отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала) | 0 | | 20% | |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | | 10% | |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников | 100% работников повысили квалификацию  в соответствии  с планом (по итогам предыдущего квартала) | | 10% | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников | отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками | 100% | | 20% | |
| продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях | 90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях | | 10% | |
| 70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях | | 10% | |
| Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников | участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах | наличие призового места на следующих уровнях: | |  | |
| региональном | | 5% | |
| межрегиональном | | 10% | |
| всероссийском | | 15% | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | реализация образовательной программы учреждения | показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше | | 20% | |
| разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья | 100% | | 20% | |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала) | 0 | | 10% | |
| реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30% | | 15% | |
| Обеспечение информационной открытости учреждения | проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | наличие в учреждении стендов с информацией  о перечне предоставляемых услуг, о правах  и обязанностях обучающихся,  о составе попечительского совета,  о действующем законодательстве и с другой информацией | | 10% | |
| системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения | | 10% | |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования

| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельностиучреждения | Условия | | | Предельный размер  к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <\*> |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | | индикатор |
| Руководи-тель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Стабильное функционирование учреждения | выполнение муниципального задания | | 100% | 30% |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя | | отсутствие претензий надзорных органов, учредителя | 20% |
| своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Развитие деятельности учреждения | реализациярайонных, региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением | | районный уровень | 15% |
| региональный уровень | 20% |
| федеральный уровень | 25% |
| международный уровень | 30% |
| включенность работников, в реализацию районных, региональных, федеральных, международныхпроектов, программ мероприятий, реализуемых организацией | | более 20% | 30% |
| 10-20% | 25% |
| 5-10% | 20% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 10% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 20% |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период | 30% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях | | результативность участия врегиональных, федеральных, международных мероприятиях | победители, призовые места на региональном уровне | 20% |
| победители, призовые места на федеральном уровне | 30% |
| победители, призовые места на международном уровне | 30% |
| соотношение числа победителей,призеровот общего числа участниковв региональных, федеральных, международных мероприятиях | более 0,2 | 30% |
| Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня | | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения | 20% |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения | 30% |
| победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях | 30% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

Дошкольные образовательные учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки  эффективности и  качества  деятельности  учреждения | Условия | | Предельный размер выплат  к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и  ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий  для осуществления образовательного  процесса | материально-  техническая, ресурсная  обеспеченность  образовательного  процесса | в соответствии с  лицензией | 15% |
| обеспечение санитарно- гигиенических условий  образовательного  процесса; обеспечение  санитарно-бытовых  условий, выполнение  требований пожарной и  электробезопасности,  охраны труда | отсутствие  предписаний  надзорных органов или устранение  предписаний в  установленные  сроки | 15% |
| укомплектованность  педагогическими  кадрами, их  качественный состав | положительная  динамика  аттестации  педагогических  кадров на  квалификационную  категорию | 10% |
| эффективность финансово-экономической  деятельности | плановое  исполнение  бюджета | 15% |
| своевременность и качественное  проведение  текущих и  капитальных  ремонтов | 10% |
| обеспечение  жизнедеятельности учреждения в  соответствии с  нормами | 15% |
| Сохранение  здоровья детей в  учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим  питанием в соответствии с согласованным с  Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов,  замечаний  Роспотребнадзора | 15% |
| создание и реализация  программ и проектов,  направленных на  сохранение здоровья  детей | отсутствие  динамики  увеличения числа  хронических и  сезонных  заболеваний детей | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение  качества  образования в  учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение  экспериментальной  работы | участие в  конкурсах  инновационных  учреждений,  участие педагогов в  профессиональных  конкурсах | 10% |
| победы в  конкурсах  инновационных  учреждений,  победы педагогов  в  профессиональных  конкурсах | 15% |
| достижения детей в  конкурсах, смотрах,  конференциях,  соревнованиях | наличие призеров  и победителей | 15% |
| Сохранность  контингента детей | наполняемость групп в  течение года в  соответствии с планом  комплектования | движение детей в  пределах 1 - 2%  от общей  численности | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Эффективность  управленческой  деятельности | обеспечение  государственно- общественного характера управления в учреждении | наличие и  функционирование  в учреждении  органа  государственно- общественного  управления | 10% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по  поводу конфликтных  ситуаций | 0 | 5% |
| отсутствие нарушений  трудового  законодательства | 0 | 10% |
| Управленческая  культура | качество владения  управленческими  функциями  (аналитические  документы,  обоснованность и  реализация программ,  проектов, планов,  системность контроля,  своевременность  коррекции,  согласованность  руководства, четкость  организации) | наличие программ, проектов, планов  и аналитических  документов по их  реализации | 10% |
| эффективность  реализуемой кадровой  политики (оптимальность штатного расписания,  стабильность кадрового  состава) | наличие  действующей  системы  непрерывного  профессионального развития  педагогических  кадров | 10% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и  ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий  для осуществления учебно- воспитательного  процесса | материально-  техническая, ресурсная  обеспеченность учебно- воспитательного  процесса | в соответствии с  лицензией | 10% |
| наличие  высококвалифицированных педагогических кадров | положительная  динамика  аттестации  педагогических  кадров на  квалификационную  категорию | 20% |
|  |  | обеспечение санитарно- гигиенических условий  процесса обучения;  обеспечение санитарно-  бытовых условий,  выполнение требований  пожарной и  электробезопасности,  охраны труда | отсутствие  предписаний  надзорных органов или устранение  предписаний в  установленные  сроки | 20% |
| система непрерывного  развития педагогических кадров | наличие и  реализация  программы  развития  педагогических  кадров | 10% |
| Сохранение  здоровья детей в  учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим  питанием в соответствии с согласованным с  Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов,  замечаний  Роспотребнадзора | 10% |
| создание и реализация  программ и проектов,  направленных на  сохранение здоровья  детей | организация и  проведение  мероприятий,  способствующих  здоровью  учащихся,  воспитанников | 10% |
| посещаемость детей | не менее 80% | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение  качества  образования в  учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение  экспериментальной  работы | участие в  конкурсах  инновационных  учреждений,  участие педагогов в профессиональных  конкурсах | 20% |
| победы в  конкурсах  инновационных  учреждений,  победы педагогов  в  профессиональных  конкурсах | 20% |
| достижения  воспитанников в  конкурсах, смотрах,  конференциях,  соревнованиях | наличие призеров  и победителей | 20% |
| Сохранность  контингента  обучающихся,  воспитанников | наполняемость групп в  течение года в  соответствии с планом  комплектования | движение детей в  пределах 1 - 2%  от общей  численности | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Эффективность  управленческой  деятельности | управление учебно- воспитательным  процессом на основе  программ и проектов  (программа развития  учреждения, программа  воспитания) | наличие и  реализация  программ и  проектов | 20% |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.